

Chef d'Agrès *OD SAUVETAGE*

*« Préparons-nous aujourd'hui...
...pour nos objectifs de dem'AIN »*



GUIDE DU FORMATEUR

Tous droits réservés SDIS 01
Ne pas jeter sur la voie publique

	Objectif général	Chef d'agrès une équipe
		OD

Pré-requis	Avoir validé le pré-module. SPP :Sergent titulaire des diplômes de sapeur et caporal. SPV : Caporal titulaire de la formation de chef d'équipe.
------------	---

Durée totale de la formation	4 jours, 32 heures
------------------------------	--------------------

Public	SPP et SPV pouvant prétendre à l'emploi de chef d'agrès une équipe
--------	--

A l'issue de la formation, l'apprenant doit être capable de :	
Savoir	connaître le rôle, les responsabilités du chef d'agrès une équipe et son positionnement dans la hiérarchie opérationnelle.
Savoir faire	Assurer le commandement d'un agrès en opération.
Savoir être	S'adapter à l'évolution de la situation et s'assurer de l'opérabilité de ses équipes.

Évaluation	voir fiche sommative
------------	----------------------

OBSERVATIONS

	Programme	Chef d'agrès 1 équipe
		OD / SAUV

Pré-module						
<i>Se situer dans son environnement professionnel et institutionnel</i>						
<i>Intervention gaz</i>						
<i>R.T.N.</i>						
<i>Ascenseurs</i>						
<i>Connaissance des I.P.O.P.S et Consignes Opérationnelles</i>						
<i>Maîtriser le maniement de l'échelle à coulisse (à 1 et 2), du lot de sauvetage, et des lots OD</i>						

JOUR n°1						
Horaires	Contenu	Durée	T ou P	Form	Matériel	N°OS
8h - 9h	Évaluation diagnostique du Pré-module	1h00	T	3		
9h - 10h30	Connaissances règlementaires du chef d'agrès 1 équipe	1h30	T	1	FDT1_1	OS1
10h30 - 11h15	Relations extérieures et partenaires privilégiés	0h45	T	3	FDT1_2	OS2
11h15 - 12h00	Comportement avec les médias / la presse et QCM	0h45	T	2		OS3
Repas						
13h - 15h	Guider son agrès en sécurité jusqu'à la zone d'intervention	2h	T + P	3	FDT1_4	OS4
15h - 17h	Gérer une intervention en tant que COS ou sous l'autorité d'un COS	2h	T + P	3	FDT1_5 FDT2_5	OS5

JOUR n°2						
Horaires	Contenu	Durée	T ou P	Form	Matériel	N°OS
08h - 09h	Gérer le retour d'intervention opérationnellement en tant que CA 1 équipe	1h	T + P	3		OS6
09h - 10h	Gérer le retour d'intervention administrativement en tant que CA 1 équipe	1h	T + P	3	FDT1_7	OS7
10h10/11h55	cas concret formatif OD	2h		3	FDT8_OF DT8_1	OS8
Repas						
13h/14h45	cas concret formatif OD	2h	p	3	FDT8_OF DT8_1	OS8
15h/16h45	cas concret certificatif OD	2h			FDT8_OF DT8_2	
16h45/17h	Reconditionnement + Bilan journée					

JOUR n°3						
Horaires	Contenu	Durée	T ou P	Form	Matériel	N°OS
08h/09h45	cas concret certificatif "OD"	2h	p	3	FDT8_OF DT8_2	OS8
10h/11h45	cas concret formatif «sécurité sauvetage»	2h			FDT8_OF DT9_1	OS9
Repas						
13h/14h45	cas concret formatif «sécurité sauvetage»	2h	p	3	FDT8_OF DT9_1	OS9
15h/16h45	cas concret certificatif "sécurité sauvetage"	2h			FDT8_OF DT9_2	

16h45/17h	Reconditionnement + Bilan journée					
-----------	-----------------------------------	--	--	--	--	--

JOUR n°4						
Horaires	Contenu	Durée	T ou P	Form	Matériel	N°OS
08h/09h45	cas concret certificatif "sécurité sauvetage"	2h	p	3	FDT8_OF DT9_2	OS9
10h/11h45		2h				
Repas						
13h/14h45	cas concret certificatif "sécurité sauvetage"	2h	p	3	FDT8_OF DT9_2	OS9
15h/15h30	évaluation écrite	30'	T		FDT10	
15h45/16h30	Reconditionnement + Bilan formation					



Grille d'évaluation certificative

Chef d'agrès une équipe

OD/SAUV

NOM :
Prénom :

N° cas concrets
formatifsN° cas concrets
certificatifs

ITEMS SUBJECTIFS		n°	n°	n°	OD n°	SAUV n°	OBSERVATIONS
1	Dirige et coordonne son équipage						
2	Sécurité individuelle et collective						
3	Connaît et applique les méthodes et procédures						
4	Rend compte à la hiérarchie						
5	Retour réarmement débriefing						

(1) Acquis (A), Acquis mais quelques erreurs (ECA), Non acquis (NA)

EVALUATION ECRITE		Note : /20	OUI	NON
(2) Rayer les mentions inutiles. Date : Formateurs :NOMS Prénoms Signatures			APTITUDE FINALE (2)	
			VALIDE	NON VALIDE

Critères d'évaluation :

- Il faut avoir validé Acquis au moins une fois tous les items lors des cas certificatifs et il faut obtenir une note supérieure ou égale à 10/20 à l'épreuve écrite de fin de stage.
- L'item Sécurité individuelle et collective doit être validé Acquis lors de tous les cas certificatifs, 1 seul ECA toléré.
- La case "ECA" permet au formateur de donner les axes d'amélioration à l'apprenant.
- Pour les SPP l'item "débriefing" doit comprendre au moins une case "A" cochée dans un cas certificatif (U.V. Certificative uniquement pour les SPP).



Grille d'observation

Chef d'agrès une équipe

OD/SAUV

NOM Prénom :

Date :

N° du cas :

Intitulé :

Prise en compte de l'alerte	F	Observations
Analyse la mission / retransmet a l'équipage		
Réalise le DPIF		
Indique et fait appliquer les consignes de sécurités		
La Reconnaissance initiale	F	
Se présente SLL		
Fait positionner l'engin		
Analyse bien la situation (reconnaissance cubique)		
Sécurise l'intervention (suppression des risques / coupure des fluides / balisage / périmètre sécurité)		
Prend en compte le requérant / le témoin / la victime		
Les actions à mener	F	
Détermine et désigne les actions		
Détermine et désigne les matériels à utiliser		
Dirige la mise en place des matériels /techniques		
Messages	F	
Conforme à l'IPOPS 5		
Point de situation aux autres acteurs (CDA, CDG ...)	F	
Rend compte de la situation		
Sécurité Individuelle et Collective	F	
Donne les consignes à l'équipage et autres intervenants		
Fait appliquer et reprend si besoin		
Dynamisme et gestion	F	
Donne des ordres clairs et précis		
Contrôle et reprend si besoin		
Retour et réarmement	F	
Cite oralement les actions à mener au retour d'intervention		
Debriefing Analyse sa manœuvre	F	
Précise la situation à l'arrivée des secours		
Reformule les actions à réaliser / actions réellement réalisées		
Recherche les actions qui auraient du être entreprise / renfort		
Demande, fait réfléchir l'équipe sur les axes d'amélioration		

	A	ECA	NA	Observations générales / axes d'améliorations
Dirige et coordonne son équipage				
Sécurité individuelle et collective				
Connaît et applique les méthodes et procédures				
Rend compte à la hiérarchie				
Retour réarmement débriefing				

Ref IPOPS 5 : Sauf en cas de demande de renfort, l'intervention diverse ne génère aucun message phonie. Les envois de status permettent de connaître la chronologie. Le CA est tenu de faire un message de synthèse de l'opération, en utilisant le message préformaté disponible dans le système informatique de gestion des alertes et des interventions ; dès son retour au CIS, le message sera transmis au CODIS par le système informatique. OU situation exceptionnelle :

Axes d'améliorations:

- 1.
- 2.
- 3.

Date/visa - NOM Prénom et observations des formateurs